

## **SROI**

Lelie zorggroep sluit zich aan bij gemeenten/opdrachtgevers die vinden dat maatschappelijk verantwoord ondernemen belangrijk is.

Lelie zorggroep wil daarom mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk helpen. In de contracten die Lelie zorggroep afsluit met de gemeenten/opdrachtgevers worden daarom afspraken gemaakt over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit wordt ook wel de SROI-verplichting genoemd.

Om aan deze SROI-verplichtingen te voldoen is het belangrijk dat Lelie zorggroep weet dat jij tot één van deze doelgroepen behoort.

Wie behoort tot de doelgroep SROI?

- langdurig werkzoekenden
- jonge werkzoekenden
- mensen met een arbeidsbeperking
- mensen die in aanmerking komen voor de loonkostensubsidie
- mensen die vallen onder de Participatiewet

Iedere medewerker ontvangt na het in dienst komen automatisch via de mail een link van OAZ (let op, deze kan ook in je Spam of Ongewenste mail belanden!).

Het is belangrijk dat je deze link invult en op dat moment aangeeft of en welke SROI situatie op jou van toepassing is. Het kan ook zijn dat je al bij het sollicitatiegesprek hebt aangegeven tot de SROI doelgroep te behoren. Dan is het toch de bedoeling om ook de link nog in te vullen.

Als Lelie zorggroep je bij de gemeente/opdrachtgever opvoert als SROI kandidaat dan vraagt Lelie zorggroep altijd toestemming d.m.v. een formulier. Hiervoor word je via de mail benaderd door HRM.

Wil je meer weten over SROI?

Voor vragen of je persoonlijk al dan niet voldoet aan de SROI-doelstellingen kun je terecht bij Petra Looije ([p.looije@leliezorggroep.nl](mailto:p.looije@leliezorggroep.nl)) van de salarisadministratie.

Overkoepelende (contract)informatie vraag je op via [contractbeheerwmojeugd@leliezorggroep.nl](mailto:contractbeheerwmojeugd@leliezorggroep.nl).