

# Gemoedsbezwaarden en verzekeringen

## 1. Werkwijze

Bij indiensttreding vermeldt de werknemer op het sollicitatieformulier gemoedsbezwaard te zijn. Vervolgens voegt de werknemer een kopie van de ontheffings-verklaring van de Sociale Verzekeringsbank in via Youforce (tegel 0.63 gemoedsbezwaarden). Indien de werknemer de genoemde verklaring niet heeft kan hij/zij deze opvragen bij de SVB.

De leidinggevende registreert bij de mutatie van de nieuwe werknemer de betreffende werknemer als zijnde gemoedsbezwaard. De salarisadministratie verwerkt (indien nodig) aanvullende regelingen met betrekking tot salarisgegevens (premieverwerking en dergelijke).

Indien de situatie van werknemer wijzigt (wel/niet langer gemoedsbezwaard), dan informeert werknemer de werkgever hierover door een e-mail te sturen naar [hrm@leliezorggroep.nl](mailto:hrm@leliezorggroep.nl), met in de bijlage een kopie van uitschrijving bij de SVB of een kopie van de afgesloten ziektekostenverzekering. De werknemer dient tevens het document in via Youforce (tegel 0.63 gemoedsbezwaarden). De personeelsadministratie registreert de werknemer als niet gemoedsbezwaard en stelt de salarisadministratie op de hoogte.

## 2. Pensioen

Indien werknemer gemoedsbezwaard is (of wordt) voor verzekeringen stelt hij/zij het pensioenfonds PFZW op de hoogte en voegt hier een kopie van de verklaring van de SVB aan toe. De pensioenregeling wordt dan tussentijds

omgezet naar een spaartegoed. Vervolgens voegt werknemer de aan het PFZW verstuurde brief en bijlage toe via Youforce.

Ter illustratie onderstaand een tekstvoorstel om het PFZW schriftelijk op de hoogte te stellen:

"Met ingang van (datum invullen) ben ik werkzaam bij Lelie zorggroep in de functie van (functie invullen). Zoals bekend is Lelie zorggroep aangesloten bij uw Pensioenfonds. Door middel van deze brief wil ik u kenbaar maken wel/niet (doorhalen wat van toepassing is) gemoedsbezwaard te zijn tegen elke vorm van verzekeren en daarmee ook wel/geen (doorhalen wat van toepassing is) principiële bezwaren te hebben tegen opname in uw pensioenfonds. Een kopie van de Verklaring van de Sociale Verzekeringsbank is bijgesloten. Ik vertrouw op een correcte afhandeling van dit schrijven en verzoek u een bevestiging te sturen van het feit dat ik wel/niet (doorhalen wat van toepassing is) zal worden opgenomen in uw Pensioenfonds."

### **3. Ziekte**

Werknemers in loondienst krijgen de eerste 2 jaar bij ziekte doorbetaald, dit is wettelijk verplicht. Dit maakt geen verschil voor gemoedsbezwaarden.

Indien het contract van de gemoedsbezwaarde werknemer na 2 jaar eindigt, kan de gemoedsbezwaarde werknemer (afhankelijk van de keuze van ontheffing) wellicht geen gebruik maken van de ziektewetuitkering. De gemoedsbezwaarde werknemer kan dan uitzoeken of hij/zij een beroep kan doen op een bijstandsuitkering, aangezien deze gefinancierd wordt uit de belastingen.

### **4. Zwangerschaps- en bevallingsverlof**

Gemoedsbezwaarde werknemers met een ontheffing voor werknemersverzekeringen hebben geen recht op een uitkering tijdens hun zwangerschaps- of bevallingsverlof (BW, artikel 629, lid 4). Doorgaans wordt de loondoorbetaling tijdens deze verlofperiode verzorgd door het UWV. Aangezien deze uitkering gebaseerd is op een verzekeringsprincipe krijgt een gemoedsbezwaarde werknemer geen loon tijdens de verlofperiode. Het Arbosecretariaat en de leidinggevende vragen bij gemoedsbezwaarde werknemers geen WAZO-uitkering aan bij het UWV.

Het Arbosecretariaat informeert de salarisadministratie over de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof. Deze periode zal er geen loonbetaling plaats vinden. Indien de gemoedsbezwaarde werknemer tijdens haar zwangerschaps- of bevallingsverlof ziek wordt, dan heeft zij recht op doorbetaling vanuit de voor werkgevers wettelijke loondoorbetalingsverplichting bij ziekte. De betreffende medewerker meldt zijn verzuimverlof bij de leidinggevende die dit vervolgens verwerkt in Youforce VerzuimManager. De leidinggevende stelt tevens het Arbosecretariaat op de hoogte.

## 5. Vragen?

Informatie is in te winnen bij de Stichting Gemoedsbezwaarden tegen Verzekering, de SGV.

Contactpersoon:	Dhr. F. Ploeg
Mailadres:	voorlichting@gemoedsbezwaarden.nl

